



SOTSIAALMINISTEERIUM

Töövõimereform

Arne Kailas

25.09.2015

ELIL teabepäev

Reformi eesmärk

- eesmärk: aidata vähenenud töövõimega elada täisväärtuslikumat elu
- mõtteviisi muutus: kõik inimesed on oodatud osalema ühiskonnaelus – hindame võimet, mitte võimetust

Peamised muudatused

- töövõime kaotuse asemel töövõime hindamine uutel alustel
- meetmete pakkumine ja aktiivsuse eeldamine inimestelt, kellel osaline töövõime on olemas
- töövõimetoetus asendab töövõimetuspensioni
- hindamise, aktiveerimise ja toetuse maksmisega hakkab tegelema töötukassa

Peamised muudatused

- 01.01.2016 alustavad töötukassa ja sotsiaalkindlustusamet uute ning kohandatud teenuste pakkumist.
- 01.07.2016 alustab töötukassa uute vähenenud töövõimega inimeste töövõime hindamist.
- 01.01.2017 alustab töötukassa ka püsiva töövõimetusega inimeste töövõime hindamist.

Uus hindamine vs kehtiv hindamine

- Hinnatakse töövõimet

mitte töövõime kaotust

- Keskendatakse tegevusvõimekuse ja piirangute väljatoomisele

mitte diagnoosile

- Kasutatakse 3-astmelist hinnangut

töövõimekaotuse % asemel

- Hindavad praktiseerivad arstid

Hindamise aluseks on inimese taotlus

1) Inimese taotlus:

enesehinnang iga valdkonna ja iga võtmetegevuse kohta
(inimene ise ütleb, mida ta saab ja mida ei saa)

**Arst hindab enesehinnangu,
spetsialistide hinnangu ja
terviseandmete vastavust**

2) Inimese enesehinnangu, terviseandmete ja spetsialistide hinnangu vastavus:

meditsiiniline põhjendus tegevuse- ja osaluse piirangutele
(hindab ekspertarst/meeskond)

Töövõime hindamine

- Protsess inimese jaoks: sarnane senisele
- Kui praeguse töövõimetuse ekspertiisi kehtivusaeg täis saab:
 - Käia pere- või eriarstil (kuni 6 kuud enne)
 - Minna sotsiaalkindlustusameti asemel töötukassasse (ka interneti teel)
 - Töötukassas täita töövõime hindamise taotlus
 - Töötukassas töövõime hindamine – hindab ekspertarst, otsustab töötukassa
 - Otsus: töövõimeline, osaline töövõime või puuduv töövõime

Töövõime hindamise ekspertiisi tulemus

- Töövõimelisuse aste: töövõimeline, osaliselt töövõimeline, töövõime puudub
- Tegutsemise suutlikkuse ja piirangute kirjeldus
- Töövõimelisuse astme ja piirangute meditsiiniline põhjendus
- Üldkokkuvõtte talitluslikust võimekusest
- Sobiva töölaadi kirjeldus
- Prognoos

Töövõimetoetus

Töövõimetoetust makstakse osalise või puuduva töövõimega inimesele sissetuleku tagamiseks.

Töövõimetoetuse päevamäär on 11,25 eurot.

Töötukassa indekseerib päevamäära suurust iga aasta 1. aprillil riikliku pensioni indeksiga, võttes indekseerimisel aluseks jooksva kalendriaasta 31. märtsil kehtinud päevamäära.

Töövõimetoetus

- Töövõimetoetus väheneb peale 90-kordset päevamäära.
- Seda ei maksta enam kui sissetulek ületab:
 - osalise töövõimega 1325,20 eurot
 - puuduva töövõimega 1600,50 eurot

Töövõimetoetus

Puuduv töövõime

- Sotsiaalkindlustusamet (sarnaselt senisele)
- Toetus ca 342 eurot/kuus

Osaline töövõime

- Töötukassa
- Toetus ca 195 eurot/kuus
- Aktiivsushõue

Garantii: kui praegune pension on suurem kui määratud töövõimetoetus, siis säilib vana summa, kuid seda ei arvutata ümber igaastaselt!

Sissetuleku augu vältimine

Töövõimetus pensionilt
töövõimetoetusele
üleminekul

Sotsiaalmaks erijuhtudel

- 01.07.2016 hakkab vähenenud isikute üle sotsiaalmaksu arvestust pidama töötukassa.
- Õigus maksusoodustusele algab taotluse esitamisest.
- Esitatakse üks kord.
- Töötukassa kontrollib igakuiselt kas tööandjal on jätkuvalt õigus riigipoolsele sotsiaalmaksu hüvitamisele.

Kokkuvõtteks

- Kolm põhisõnumit:
 - Töövõimereform tegeleb töövõimega,
 - Reformi eesmärk on täisväärtuslikum elu vähenenud töövõimega inimestele, sh läbi tööle aitamise
 - Praegustel vähenenud töövõimega inimestel pole vaja muretseda
 - Toetussummad ei vähene
 - Uus hindamine puudutab teid alles alates 1. jaanuarist 2017



Aitäh!

LISAINFO:

Arne.Kailas@sm.ee

www.sotsiaalministeerium.ee

[Facebook.com/Sotsiaalministeerium](https://www.facebook.com/Sotsiaalministeerium)